



DADOS GERAIS

Nome do Projeto	Plano de Ação de Capacitação
Ação Estratégica	Capacitar servidores efetivos, dirigentes e conselheiros do Instituto de Previdência de Itajaí: Promovendo a formação básica em RPPS; Habilitando para atuação nas áreas de concessão de benefícios sobre regras de aposentadoria e pensão por morte; Qualificando a atuação destes na parte administrativa, Previdenciária e financeira com relação ao investimento, sobre o sistema financeiro, mercado financeiro e de capitais e fundos de investimentos.
Público alvo	Servidores efetivos, dirigentes e conselheiros do Instituto de Previdência de Itajaí – IPI.
Coordenação	Instituto de Previdência de Itajaí – IPI Diretora Presidente – Maria Elisabeth Bittencourt.

DESCRIÇÃO DO PROJETO

Objetivo Geral	Desenvolver ações de capacitação, qualificação, treinamento e formação específica promovendo ao servidor efetivo, dirigente ou conselheiro, a ciência de suas atribuições, responsável, dinâmico e atuante para o Instituto de Previdência de Itajaí.
Objetivo Específico	Preparar os servidores da área de suporte administrativo aos setores internos da unidade gestora; Ampliar o conhecimento dos servidores da área de controle dos repasses das contribuições previdenciárias; Potencializar a área de serviços de atendimento aos servidores ativos, aposentados e pensionistas; Estruturar a área de estudo e acompanhamento dos resultados das avaliações atuariais; Analisar área de concessão, implantação manutenção e pagamento dos benefícios previdenciários; Enfatizar o domínio na área de atividades específica de compensação previdenciária, como regime instituidor-RI ou regime de origem RO; Analisar com prudência área de gestão e controle financeiro; Atualizar o conhecimento sobre área de estudo, tomada de decisão e acompanhamento dos resultados das aplicações dos recursos do RPPS; Reciclar área de consultoria e defesa Judicial da unidade gestora do RPPS; Atualizar constantemente área de apoio de informática e manutenção de base de dados.
Justificativa	Capacitar os servidores efetivos, dirigentes e conselheiros do Instituto de Previdência de Itajaí preparando-os para suas respectivas atribuições, incentivando a transparência, agilidade e eficiência, viabilizando a integralidade e a estabilidade do RPPS.
Resultado Esperado	Agilidade e eficiência no suporte administrativo aos setores internos da unidade gestora; Qualidade e Agilidade no controle dos repasses das contribuições previdenciárias; Proporcionar um atendimento atencioso hábil com respaldo aos servidores ativos, aposentados e pensionistas; Eficiência e veracidade com relação aos resultados das avaliações atuariais; Rapidez e eficiência área de concessão, implantação manutenção e pagamento dos benefícios previdenciários; Rapidez e eficiência nas atividades de compensação previdenciária; Transparência agilidade na gestão de controle financeiro; Ousadia cautelosa e transparência nas operações de investimentos; Agilidade na área de consultoria e defesa Judicial da unidade gestora do RPPS; Agilidade e eficiência ao apoio de informática e manutenção de base de dados.
Duração Estimada	Janeiro/2018 a Dezembro/2020
Integração	Associações Nacionais, Estaduais e Municipais de Previdência Social; Instituições Financeiras; OAB.
Classificações	Palestras; Ciclos; Cursos; Audiências; Simpósio; Seminário; Congressos.
Temas para Estudo	Administração Pública; Arrecadação; Atendimento ao Público;



	<p>Cálculo Atuarial; Benefícios Previdenciários; Compensação Previdenciária; Financeiro; Investimento; Tecnologia da Informação.</p>
Sugestões de Curso	<p>Gestão de Pessoas; Gestão Estratégica; Administração Pública; Finanças; Controle Interno e Fiscalização; Orçamento Público; Pregão; E. Social; Compensação Previdenciária; Diretrizes Atuariais; Avaliação Atuarial; Contabilidade Previdenciária; Contabilidade Pública; CPA -10/ CPA-20; Política Econômica Nacional; Renda Variável /Estratégias para Renda Fixa; Alternativas de Investimentos; Consultoria de Investimento; Política de Investimento; Aposentadoria Especial; Benefício da Aposentadoria; Emissão de CTC; Gestão Previdenciária; Pensão por Morte Perícia Previdenciária; Previdência Pública; Previdência Complementar; Direito Previdenciário; Instrução Normativa do TCE Jurisprudência; Portaria MPSnº154/49; Resolução CMN nº3.790.</p>
Associações Instituições	<p>ABED; ABIPEM; ANBIMA; ASSIMPASC; AVM - Faculdade Integrada, Banco do Brasil; BNPPARIBAS; CONAPRESP; ESAF; ENAP; EGEM; FURB; GTM WEB; IBRAP; OAB /SC; SMI Consultoria de Investimento; Tribunal de Contas/SC.</p>